



Dato	2015
Login	lila
Sagsbehandler	Lisbeth Holm
Telefon direkte	
E-mail	lila@esbjergkommune.dk

Notat vedr. uanmeldt tilsyn på plejehjem

Navn: Friblejehjemmet Karstensminde

Leder: Elisabeth Gadegaard Thomsen

Tilsynet blev gennemført af: Lisbeth Holm

På tilsynet er der talt med teamleder, medarbejdere og beboere.

1. Personlig pleje og praktisk hjælp § 83

Beboerne får den hjælp de har behov for. Der er udarbejdet planer så det er fortrinsvis de samme personer der hjælper beboeren med personlig pleje og praktisk hjælp. Lederen havde udarbejdet skemaer der gav et godt overblik over den hjælp der var aftalt. Det var ikke muligt at finde forflytningsvejledninger på den enkelte beboer og den forflytningsvejledning, der var fundet ved en stikprøve i Care var ikke opdateret, da det var fra beboeren boede i eget hjem. Lederen vil følge op på at forflytningsvejledningerne blev opdateret i forhold til patientsikkerheden.

Madplanen blev vist og ud fra denne blev det vurderet at der på Karstensminde bliver tilbudt en varieret kost med årstidens frugt og grønt.

2. Genoptræning/vedligeholdelses træning

Karstensminde leverer ikke træning efter Servicelovens § 86 til beboerne. Fysisk aktivitet og mobilisering er beskrevet i døgnrytmeplanerne.

3. Borgerindflydelse/magtanvendelse

Beboerne bliver inddraget i alt hvad der vedrører deres hverdag og de opgaver der skal laves i hjemmet.

Lederen kender ikke til reglerne omkring magt og tvang. Det anbefales derfor at Lederen planlægger kursus i magt og tvang så medarbejdere og ledere på Karstensminde kender lovgivning og reglerne for rapportering af magtanvendelse. Ved tilsynet blev det aftalt at lederen kontakter Myndighed og Faglig udvikling så det sikres at reglerne er kendt og anvendes på Karstensminde

4. Dokumentation i Care

Journal audit på 4 beboere på Karstensminde gav ikke anledning til kommentarer. Døgnrytmeplan var udfyldt og der var oprettet tværfaglige planer med relevante indsatser. Det blev oplyst at det er sygeplejersken og SSA'er der dokumenterer i Care.

5. Rapportering af UTH

Der er rapporteret UTH i 2015. Det har været den sygeplejerske der har rapporteret og efterfølgende arbejdet med læring af rapporterne.

6. Kompetenceudvikling

Ledere og medarbejdere har løbende brug for kompetenceudvikling og lederen er opmærksom på at der kan være mangler da Karstensminde ikke har været i drift et år endnu.

6. Konklusion

Der skal ske en opfølgning på følgende punkter:

- Forflytningsvejledninger skal være tilgængelige og sikre patientsikkerheden
- Medarbejdere og ledere skal kende lovgivningen omkring magt og tvang, herunder også ansøgning om værgemål

Lederen udarbejder handleplan på at ovennævnte bliver iværksat og implementeret.

Karstensminde opleves af beboere og personale som et godt sted at være, og der tages udgangspunkt i den enkelte borgers behov samtidig med at der leves op til Esbjerg Kommunes standarder.

Næste tilsyn efteråret 2016.

Der sendes efterfølgende en samlet rapport til plejecentret til den teamleder, der har haft besøg. Hvis teamlederen har kommentarer til noget der ikke er korrekt beskrevet indarbejdes dette i rapporten.

Hvis der er bemærkninger i rapporten hvor plejecentret har udfordringer udarbejdes der en handleplan som sendes til og godkendes af vicekontorchef Lisbeth Holm mail:lila@esbjergkommune.dk som har gennemført tilsynet.

Rapporten indgår sammen med rapporterne fra de øvrige plejecentret i en årsrapport der sendes til den øverste ledergruppe til godkendelse samt til orientering i det politiske system og til orientering til Ældreråd og Handicapråd.

